



ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА СЛУЖБА УКРАЇНИ (ДПС)

Львівська пл., 8, м. Київ, 04053, тел.: (044) 272-62-55
E-mail: post@tax.gov.ua, сайт: www.tax.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 43005393

від 04.07.2025 р. № 722/99-00-24-03-01-02 На № 04-32/10-2025 від 27.06.2025 р.
149570
№ 11220-04-62/18484 01.07.2025 р.

Комітет Верховної Ради України з
питань фінансів, податкової та митної
політики

Міністерство фінансів України
(код згідно з ЄДРПОУ 00013480)

Державна податкова служба України розглянула лист Комітету Верховної Ради України з питань фінансів, податкової та митної політики від 27.06.2025 № 04-32/10-2025/149570, який надійшов безпосередньо до ДПС (вх. ДПС № 552/2 від 27.06.2025), і скерований від Міністерства фінансів України листом від 01.07.2025 № 11220-04-62/18484 (вх. ДПС № 969/4 від 02.07.2025), щодо застосування норм Інструкції про порядок нарахування і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 20.04.2015 № 449, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 07.05.2015 за № 508/26953 (зі змінами), і надає в додатку відповіді на запитання платників єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Також повідомляємо, що ініційовано питання щодо розміщення зазначених питань на Загальнодоступному інформаційно-довідковому ресурсі ДПС.

Додаток: на 4 арк. в 1 прим.

Заступник Голови

Сергій ЛИСЕЮК

Анжеліка Роговець 247 81 35



Документ СЕД ДПС від 04.07.2025 № 722/2/99-00-24-03-01-02
Підписувач: Лисеюк Сергій Миколайович
Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000000B8213B00C936E100
Дієсний з: 28.02.2025 по 27.02.2027

К
Державна податкова служба України
722/2/99-00-24-03-01-02 від 04.07.2025



Ситуація 1

З урахуванням змін, внесених до Інструкції про порядок нарахування і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 20.04.2015 № 449, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 07.05.2015 за № 508/26953 (зі змінами) (далі – Інструкція), підтвердженням встановлення інвалідності працівнику є належним чином засвідчений витяг із рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи щодо встановлення інвалідності (далі – Витяг), отриманий відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 «Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи» (зі змінами) (далі – Постанова № 1338), або копія довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією про встановлення групи інвалідності, яка видана до 01 січня 2025 року (далі – довідка МСЕК).

Щодо питань 1 та 2

Хто має засвідчувати Витяг? Що саме означає термін «належним чином засвідчений Витяг»?

Відповідь

Згідно із Законом України від 19 грудня 2024 року № 4170-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування медико-соціальної експертизи та впровадження оцінювання повсякденного функціонування особи» встановлено, що повноваження, права й обов'язки медико-соціальних експертних комісій щодо проведення медико-соціальної експертизи, а також повноваження, права й обов'язки Центральної медико-соціальної експертної комісії Міністерства охорони здоров'я України припинено 31.12.2024.

Відповідно до статті 3 Закону України від 21 березня 1991 року № 875-XII «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» (зі змінами) інвалідність повнолітній особі встановлюється за результатами оцінювання повсякденного функціонування особи, проведеного експертною комісією з оцінювання повсякденного функціонування особи у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 грудня 2009 року № 1317 було затверджено Положення про медико-соціальну експертизу, яке втратило чинність на підставі Постанови № 1338.

Відповідно до пункту 2 Постанови № 1338 до введення в дію Закону України від 19 грудня 2024 року № 4170-IX «Про внесення змін до деяких

Продовження додатка
законодавчих актів України щодо впровадження оцінювання повсякденного функціонування особи»:

з 01 січня 2025 року експертиза щодо встановлення інвалідності відповідно до законодавства для повнолітніх осіб проводиться експертними командами з оцінювання повсякденного функціонування особи, сформованими відповідно до Положення про експертні команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, затвердженого Постановою № 1338 (далі – експертні команди), до складу яких можуть входити лікарі, які мають право проводити оцінювання повсякденного функціонування особи відповідно до Порядку проведення оцінювання повсякденного функціонування особи, затвердженого Постановою № 1338 (далі – Порядок оцінювання), а також Центром оцінювання функціонального стану осіб відповідно до Положення про експертні команди з оцінювання повсякденного функціонування особи, затвердженого Постановою № 1338 (далі – Положення про експертні команди);

проведення оцінювання повсякденного функціонування особи організовується в кластерних та надкластерних закладах охорони здоров'я відповідно до Положення про експертну команду.

За потреби та/або в разі відсутності затвердженої спроможної мережі закладів охорони здоров'я на території регіону оцінювання повсякденного функціонування особи проводиться також у визначених Міністерством охорони здоров'я закладах охорони здоров'я державної форми власності та визначених розпорядженням начальника (голови) обласної, Київської міської державної адміністрації (військової адміністрації) за погодженням з Міністерством охорони здоров'я закладах охорони здоров'я комунальної форми власності;

оцінювання повсякденного функціонування особи проводиться з використанням електронної системи щодо оцінювання повсякденного функціонування особи після початку її функціонування.

Відповідно до абзацу одинадцятого пункту 3 Постанови № 1338 особам з інвалідністю, повторний огляд яких був призначений з 01 січня 2025 року, але які не пройшли його своєчасно, строк інвалідності продовжується до дати прийняття рішення за результатами проведення оцінювання повсякденного функціонування, але не довше ніж до 01 липня 2025 року.

Згідно з пунктом 53 Порядку оцінювання після проведення оцінювання, прийняття та підписання в електронній системі рішення експертної команди на адресу електронної пошти особи, яка проходила оцінювання, надсилається витяг із рішення, що формується в електронній системі у зв'язку з прийнятим рішенням, та рекомендації у зв'язку з прийнятим рішенням, які є частиною індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю (у разі встановлення інвалідності). У разі відсутності електронної пошти зазначені документи надсилаються протягом п'яти календарних днів засобами поштового зв'язку

Продовження додатка
рекомендованим листом із повідомленням про вручення на адресу задекларованого / зареєстрованого місця проживання (перебування).

Витяг з прийнятого рішення та рекомендації у зв'язку з прийнятим рішенням, які є частиною індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю (у разі встановлення інвалідності), також відображаються в електронній системі для лікаря, який направив, та за запитом особи можуть бути роздруковані та надані їй у паперовій формі.

У зв'язку із цим до Інструкції внесено зміни згідно з наказом Міністерства фінансів від 05.05.2025 № 231.

Відповідно до внесених змін, абзаци сьомий, восьмий підпункту 5 пункту 2 розділу III Інструкції викладено в новій редакції:

«Підтвердженням встановлення працівнику інвалідності є належним чином засвідчений витяг із рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування особи щодо встановлення інвалідності (далі – Витяг), отриманий відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 «Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи», або копія довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією про встановлення групи інвалідності, яка видана до 01 січня 2025 року (далі – довідка МСЕК).

Нарахування єдиного внеску в розмірах, визначених в абзацах третьому – п'ятому цього підпункту, здійснюється роботодавцем із дати отримання від працівника документів щодо встановлення інвалідності та проводиться протягом строку, встановленого постановою Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 «Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи».

Отже, працівник має право надати роботодавцю Витяг, який надходить на його електронну пошту у форматі PDF і засвідчується електронною печаткою Міністерства охорони здоров'я України.

Електронна печатка МОЗ системою накладається автоматично, що підтверджує справжність документа та захищає його від підробок.

Якщо роботодавцю потрібно перевірити справжність документа, він може здійснити перевірку Витягу через державні сервіси перевірки:

<https://ca.diia.gov.ua/verify>;

<https://czo.gov.ua/verify>.

Також можна надати Витяг у паперовому вигляді, роздрукувавши його.

Якщо роботодавець вимагатиме перевірку автентичності Витягу, можна надати протокол перевірки.

Протокол перевірки є додатковим підтвердженням, що цей документ дійсно підписано МОЗ.

Отже, Витяг, засвідчений електронною печаткою Міністерства охорони здоров'я України, є таким, що вважається засвідченим належним чином.

Щодо уточнення ситуації

У разі, якщо працівник не має електронної пошти та відмовляється передати роботодавцю паперовий Витяг, який документ може вважатися належною підставою для застосування за основним місцем роботи та за сумісництвом ставки єдиного внеску в розмірі 8,41 відсотка?

Відповідь

Згідно з абзацами сьомим та восьмим підпункту 5 пункту 2 розділу III Інструкції визначено можливість застосування розміру єдиного внеску 8,41 відсотка виключно у разі надання роботодавцю працівником одного з вичерпного переліку документів, які підтверджують статус особи з інвалідністю.

Зауважуємо, що надання такого документа є правом, а не обов'язком працівника, у зв'язку з чим роботодавець не уповноважений вимагати від працівника надання таких документів, а отже, і застосовувати розмір єдиного внеску 8,41 відсотка в разі ненадання працівником таких документів.
